

TGS

TGS DIŐ TİCARET A.Ő.

SİRKÜLER

Tarih : 18.03.2020

Sirküler No : 2020/03

Konu : Kısa Çalışma Ödeneđi Hakkında

4447 Sayılı İőşizlik Sigortası Kanunu'nun "Kısa Çalışma ve Kısa Çalışma Ödeneđi" başlıklı EK-2 inci maddesinde genel ekonomik, sektörel veya bölgesel kriz ile zorlayıcı sebeplerle işyerindeki haftalık çalışma sürelerinin geçici olarak önemli ölçüde azaltılması veya işyerinde faaliyetin tamamen veya kısmen geçici olarak durdurulması hallerinde, işyerinde üç ayı aşmamak üzere kısa çalışma yapılabileceği hüküm altına alınmıştır.

Yaşanan salgın ve muhtemel ekonomik etkileri nedeniyle işyerindeki çalışma hayatında daralma meydana gelen işverenler, 4447 sayılı Kanunun Ek-2 inci maddesindeki kısa çalışma ödeneğinden yararlanabileceklerdir. İlerleyen günlerde kısa çalışma ödeneği uygulamasına ilişkin yapılacak açıklamalara göre ek bilgilendirme yapılacaktır. Aşağıda konuya ilişkin özet bilgilere ana hatlarıyla yer verilmiştir.

Kısa Çalışma Ödeneğinden Yararlanma Koşulları

İşyerinde Kısa Çalışma Uygulanabilmesi için; İşverenin genel ekonomik, sektörel, bölgesel kriz veya zorlayıcı sebeplerle işyerindeki çalışma süresinin önemli ölçüde azaldığı veya durduğu yönünde İŐKUR'a veya varsa toplu iş sözleşmesi tarafı işçi sendikasına başvuruda bulunması ve İş Müfettişlerince yapılan uygunluk tespiti sonucu işyerinin bu durumlardan etkilendiğinin tespit edilmesi gerekmektedir.

İşçinin kısa çalışma ödeneğinden yararlanabilmesi için; işverenin kısa çalışma talebinin uygun bulunması, işçinin kısa çalışmanın başladığı tarihte, 4447 sayılı Kanunun 50'nci maddesine göre çalışma süreleri ve işsizlik sigortası primi ödeme gün sayısı bakımından işsizlik ödeneğine hak kazanmış olması (Kısa çalışmanın başladığı tarihten önceki son 120 gün hizmet akdine tabi olanlardan son üç yıl içinde en az 600 gün süreyle işsizlik sigortası primi ödemiş olanlar), kısa çalışmaya katılacaklar listesinde işçinin bilgilerinin bulunması gerekmektedir.

Kısa Çalışma Ödeneğinin Miktarı

Günlük kısa çalışma ödeneği; sigortalının son on iki aylık prime esas kazançları dikkate alınarak hesaplanan günlük ortalama brüt kazancının %60'ıdır. Bu şekilde hesaplanan kısa çalışma ödeneği miktarı, aylık asgari ücretin brüt tutarının %150'sini geçemez. Kısa çalışma ödeneği, çalışmadığı süreler için, işçinin kendisine ve aylık olarak her ayın beşinde ödenir. Ödemeler PTT Bank aracılığı ile yapılmaktadır.

Merkez İstanbul

: Basın Ekspres Yolu No: 9 CAPITAL TOWER Kat:1 Halkalı-
K.Çekmece/İSTANBUL Posta Kodu : 34303 Tic.Sic.No: 420610
Marmara Kurumlar V.D.: 859 014 7356
www.tgsas.com e-mail: info@tgsas.com Mersis No: 059014735600019

Telefon :+90 212 644 58 58 pbx

Faks :+90 212 644 504 84 15

Faks :+90 212 504 63 55

Ege Bölge Müdürlüğü

: Manas Bulvarı Adalet Mah. No:47 Kat:23 Kapı No:04 Bayraklı/İZMİR

Telefon :+90 232 502 06 30-31

Faks :+90 232 502 06 32

Bursa Şube Müdürlüğü

: Odunluk Mah. Akademi Cad. No:6/B Marka AVM ve Konut B Blok K:15 D:114
Nilüfer-BURSA

Telefon :+90 224 502 82 30

Faks :+90 224 502 82 36



Kısa Çalışma Ödeneğinin Süresi

Kısa çalışma ödeneğinin süresi üç ayı aşmamak kaydıyla kısa çalışma süresi kadardır ve kısa çalışma ödemeleri, hak edilen işsizlik ödeneğinden mahsup edilmektedir. Kısa çalışma ödeneğinin süresini altı aya kadar uzatmaya ve işsizlik ödeneğinden mahsup edilip edilmeyeceğini belirlemeye Cumhurbaşkanı yetkilidir.

Bilgilerinize sunulur.

TGS DIŐ TİCARET A.Ő.

Merkez İstanbul

: Basın Ekspres Yolu No: 9 CAPITAL TOWER Kat:1 Halkalı-
K.Çekmece/İSTANBUL Posta Kodu : 34303 Tic.Sic.No: 420610
Marmara Kurumlar V.D.: 859 014 7356
www.tgsas.com e-mail: info@tgsas.com Mersis No: 059014735600019

Telefon :+90 212 644 58 58 pbx

Faks :+90 212 644 504 84 15

Faks :+90 212 504 63 55

Ege Bölge Müdürlüğü

: Manas Bulvarı Adalet Mah. No:47 Kat:23 Kapı No:04 Bayraklı/İZMİR

Telefon :+90 232 502 06 30-31

Faks :+90 232 502 06 32

Bursa Şube Müdürlüğü

: Odunluk Mah. Akademi Cad. No:6/B Marka AVM ve Konut B Blok K:15 D:114
Nilüfer-BURSA

Telefon :+90 224 502 82 30

Faks :+90 224 502 82 36